MSFOCB - KINSHASA
6, Avenue BAHUKA
Quartier Bassoko - Ngaliema
BP : 15699 - Kin 1
Kinshasa - R.D. Congo
Tél.: 0819501869 / 0841362340
E-mail: msfocb-rdc-puc-secretaire@brussels.msf.org

MEDECINS SANS FRONTIERES

31/12/024
ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
Reçue le 17/12/024 à 12H
Par KALENGA
N° d'Enregistrement 456
Signature

Kinshasa, le 16 décembre 2024

N/Réf : **34/CFB/HRM/MSFB/2024**

A Monsieur le Directeur Provincial
De l'ONEM
KINSHASA/GOMBE

Objet : **Transmission offre d'emploi pour traitement**

Monsieur le Directeur Provincial,

Dans le cadre de ses activités en RDC, Médecins Sans Frontières Belgique (MSF-OCB) souhaite renforcer ses équipes en recrutant une personne au poste d'**Épidémiologiste** pour son bureau de pool d'Urgence Congo de Kinshasa.

Sur-ce, nous avons l'honneur de vous transmettre celle-ci pour traitement et disposition utile.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur Provincial, l'assurance de notre sincère considération.

MEDECINS SANS FRONTIERES COTER PUC

Pour MSF-OCB/PUC

NFON DIBIE Jean Jacques Stéphane
Coordinateur de Projet

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

Ouverture de poste EXTERNE/INTERNE

OFFRE D'EMPLOI – EPIDEMIOLOGISTE

(Niveau 8)

Dans le cadre de ses activités en RDC, Médecins Sans Frontières (Belgique) souhaite renforcer ses équipes et recrute 1 personne dans le poste d'**Epidemiologiste** pour le projet Pool d'Urgence du Congo (PUC).

---

1. DÉTAILS DE LA POSITION

Titre de la fonction : EPIDEMIOLOGISTE

Niveau : 8

Département : MEDICAL

Titre de la ou du Responsable direct.e : Responsable Médical Projet

Supervise : Chargé de données médicales

Projet : Pool d'Urgence du Congo à Kinshasa

Type de contrat : Contrat à durée déterminée de 12 mois avec possibilité de renouvellement en RDC

Horaire hebdomadaire : 48 heures

---

2. CONTEXTE DU PROJET

Le Pool d'Urgence Congo (PUC) a été créé en 1995 et a pour vocation d'apporter une réponse médicale d'urgence, adéquate et de qualité aux populations victimes d'épidémies et de catastrophes humanitaires et naturelles dans 15 des 26 Provinces de la RDC. C'est un Projet unique qui a permis de porter une assistance d'urgence à plus de 400 000 personnes en moyenne chaque année.

Le PUC est composé :

- D'une Coordination basée à Kinshasa qui pilote le projet, définit ses orientations et appuie les opérations.
- D'une Équipe de Veille & Détection répartie sur le territoire congolais, en charge de la surveillance et de l'alerte précoce.
- D'une Équipe Mobile d'Intervention (EMI) et d'un Pool de Réserve chargés de la mise en œuvre des réponses d'urgence.

Remarque : La flexibilité étant une qualité exigée dans une organisation d'aide humanitaire gérant des urgences, il peut donc être demandé aux employé(e)s d'exécuter d'autres tâches que celles reprises dans le profil de Poste qu'elle/il signera.

---

3. RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

DE MANIÈRE GENERALE

L'épidémiologiste (département opérationnel) a pour fonction de renforcer les compétences du chargé de donnée médicale, il devrait être capable de mener à bien les activités de collecte, de vérification, d'encodage et d'analyse basique des données de manière autonome.

L'épidémiologiste donne également un support pour les analyses épidémiologique afin d'amener une prise de décision des évaluations et interventions.

L'épidémiologiste donne son expertise dans la conception et réalisation des enquêtes de couvertures vaccinales. Il est en support pour la préparation du plan d'action et pour la rédaction des différents rapports du projet :

- dans le sitrep hebdomadaire (partie évaluation et intervention)
- des rapports d'évaluation et d'intervention
- des rapports trimestriels, monitoring sheet (Q3 et Q9), semestriel (Q6) annuel (Q12)

DE MANIÈRE DETAILLEE

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

Analyse des données :

- Mettre à jour les outils de collecte de données, afin qu'ils correspondent aux besoins des évaluations et/ou des interventions. Ces outils sont expliqués aux personnes concernées avant leur départ sur le terrain
- S'assurer de la collecte et de la vérification des données en mettant la priorité sur la promptitude pour le sitrep hebdomadaire intervention puis la complétude pour les différents rapports (TDR, sitrep, Dashboard, fin éval, fin d'intervention, monitoring sheet)
- Compiler et analyser les données transmises par le terrain et les présenter sous forme de graphiques et /ou de tableau afin de faciliter la lecture au PMR et au RMT sur le terrain

Assurer la supervision technique et managériale du chargé de donnée médicale permanent ainsi que ceux du pool de réserve (PdR) mais seulement pour la partie technique pour ces derniers :

- Définir des objectifs pour le chargé de données médicales et faire des évaluations régulièrement par rapport à leur accomplissement
- Assurer la supervision de manière continue du chargé de données médicales permanent ainsi que pour ceux du pool de réserve. Programmer des entretiens selon les besoins mais au minimum 2x/année pour le permanent et 1x par intervention pour ceux du Pool de réserve
- Contrôler la qualité des données transmises par le(s) chargé(s) de donnée médicale ainsi que le nettoyage de la base de données Access

Assurer la formation de l'équipe EMI (prioritairement les RMT) par rapport à l'utilisation des outils, à l'analyse des données récoltées pendant les évaluations et les interventions et à la rédaction des rapports d'évaluation et d'intervention.

Veuillez noter que les responsabilités indiquées ci-haut ne sont pas exhaustives. Le Profil de poste incluant toutes les responsabilités liées à ce poste sera mis à disposition et signé par la ou les personne(s) retenue(s) en phase finale.

4. CRITÈRES DE SÉLECTION

Éducation	Médecin ou formation paramédicale avec maitrise en épidémiologie et/ou diplôme du 3ème cycle en épidémiologie
Critères indispensables	• Expérience d'au moins 2 ans en épidémiologie de terrain • Expérience d'au moins 1 an dans la gestion d'équipe et des activités • Savoir parler les langues locales en RDC : Français, Lingala • Connaissances dans les logiciels suivants : ENA, Epi infos, stata, epi data
Critères souhaitables	• Connaissance des logiciels informatiques de base (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) • Expérience dans le domaine de l'aide humanitaire, au sein de MSF ou d'autres organisations non-gouvernementales • Savoir parler la langue anglaise • Formation sur la prévention des abus • Langues locales (Lingala, Swahili, Kikongo, Tshiluba et autres)

Qualités requises

- Gestion du stress, souplesse de comportement, résultats et sens de la qualité, travail d'équipe et coopération, adhésion aux principes de MSF.

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

5. DOCUMENTS OBLIGATOIRES À FOURNIR – tout dossier incomplet sera éliminé

1. Lettre de motivation à l'attention de « **Madame/Monsieur** Responsable des ressources humaines »
2. Curriculum Vitae : **maximum 3 pages** (les CV de plus de3 pages ne seront pas considérés)
3. Copie des diplômes requis pour le poste ou du diplôme le plus élevé
4. Copie des attestations de formation **en relation avec le poste**
5. Copie des attestations de service **en relation avec le poste**
6. Copie carte ONEM (si applicable)
7. Copie carte d'identité nationale/Carte d'électeur/passeport
8. Copie du permis de conduire (pour les chauffeurs/chauffeuses)

Tout dossier incomplet et/ou ne répondant pas aux critères indispensables sera éliminé. Dans le cas où aucun.e candidat.e ne répondrait aux critères requis pour le poste, MSF se réserve le droit de ne retenir personne.

6. ÉTAPES DE RECRUTEMENT

Le dossier de candidature doit être déposer au plus tard le **mardi 31 décembre 2024 à 17h** :

- Dossier physique : dépôt au bureau de Médecins Sans Frontières, situé à la coordination du Pool D'Urgence Congo (PUC) Avenue Bahoka N 06, Quartier Bassoko, Commune de Ngaliema, Kinshasa. **Vous devrez signer un registre lors du dépôt**. Des boîtes verrouillées sont à votre disposition, assurez-vous d'inscrire votre nom et le poste auquel vous appliquez sur votre enveloppe. Les dossiers de candidature ne seront pas restitués.
- Dossier électronique : envoi des documents obligatoires en **format PDF et en un (1) document** en précisant dans l'objet « **Candidature au poste EPIDEMIOLOGISTE 2024** » à l'adresse suivante : msfocb-rdc-puc-recrutement@brussels.msf.org

Tout candidat ne respectant pas les instructions de dépôt de dossier sera éliminé.

MSF-B ne rembourse pas les éventuels frais de déplacement encourus pendant le processus de recrutement.

IMPORTANT : Dans son processus de recrutement, MSF-B **ne mandate aucun.e acteur/actrice ou agent.e externe** pour effectuer la collecte de candidatures. De plus, il est **strictement interdit d'échanger des biens, argent, avantages ou services** pour avoir un emploi chez MSF.

Le recrutement ne se fait **que** par les étapes suivantes :



1. Réception de candidatures ;
2. Dépouillement par la personne Responsable des Ressources humaines ou Responsable du département ;
3. Affichage des candidat.e.s retenu.e.s pour l'examen écrit et/ou examen pratique. Les résultats les plus élevés passent à la prochaine étape ;
4. Affichage pour l'entretien ; la/les personne(s) candidate(s) répondant le mieux aux critères d'entretien et d'examen(s) sera/seront retenue(s).
5. Affichage de(s) personne(s) retenue(s) pour le poste et/ou Pool de réserve.

Nous vous prions de nous signaler tout éventuel abus constaté, à travers notre comité d'alerte, qui traitera votre

MEDECINS SANS FRONTIERES
POOL D'URGENCE
R.D. CONGO

signalement avec toute confidentialité : msfocb-rdc-alerte@brussels.msf.org

Nous remercions toutes les personnes candidates pour leur intérêt à l'égard de ce poste et de MSF.

MSF s'engage à la **non-discrimination** fondée sur les genres, nationalités, cultures et autres marqueurs identitaires. Les personnes issues de groupes minoritaires, de groupes autochtones et les personnes handicapées sont encouragées à postuler. **Nous veillons à l'équilibre entre les genres et encourageons donc les femmes à postuler**.



MSF offre un environnement de travail qui reflète les principes d'impartialité, de neutralité, d'indépendance et d'éthique médicale. **MSF ne tolère pas les harcèlements, les abus physiques/verbaux/psychologiques, la discrimination, la corruption/fraude, et les abus/exploitations/harcèlements sexuels**. Toutes personnes candidates retenues feront l'objet d'une vérification de leurs références.

Tout personnel sous contrat avec MSF devra s'engager au Comportement responsable de MSF, afin d'assurer la protection contre les abus.

Pour MSF-OCB,

NFON DIBIE Jean Jacques Stéphane
Responsable Opérationnel du **P**ool d'**U**rgence **C**ongo
Mission RDC
Médecins Sans Frontières, MSF-Belgique